

" به نام خدا "



دانشکده مدیریت

اطلاعات کلی

مدرس: محسن ترابی، عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی

E-mail: Mohsantoraby89@gmail.com

گروه آموزشی: مدیریت دولتی

دانشگاه: هرمزگان

عنوان درس: مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی، 2 واحد، 32 ساعت

رشته و مقطع: مدیریت، مقطع کارشناسی ارشد

منبع اصلی درس: Employee training and development; Raymond A.Noë

هدف کلی دوره:

آشنایی دانشجویان با مباحث زیر:

- تعاریف، مفاهیم و اصول توسعه منابع انسانی
- رویکردهای گوناگون به توسعه منابع انسانی
- اصول نیازسنجی آموزشی
- طراحی دوره های آموزشی و ارزیابی اثربخشی آن

شیوه های ارزشیابی دوره مجازی:

امتحان 2 (پایان ترم) 7 نمره

امتحان 1 ، 21 آبان ماه (میان ترم) 7 نمره

حضور منظم در کلاس ها و مشارکت در فعالیت های کلاسی 2 نمره

ارائه دانشجویان 4 نمره، انتخاب یک مقاله از مجلات زیر:

Human resource development review
Human resource development quarterly

عناوین مورد بحث (سرفصل درس):

اهداف ویژه	موضوع اصلی	تاریخ جلسه
Training, development, education and learning: different or the same?	آشنایی مقدماتی با مباحث آموزش و توسعه منابع انسانی	9 مهر
جهان در سال 2030 و نیازهای آینده		16 مهر
HR 2025 competency framework		23 مهر
نظریه های یادگیری	Needs Assessment	30 مهر
فرایند نیازسنجی آموزشی و روشهای بررسی آن		7 آبان
اهداف آموزشی، حیطه های یادگیری		14 آبان
امتحان 1		21 آبان
انواع روش های آموزش و توسعه (1)	Program Design	28 آبان
انواع روش های آموزش و توسعه (2)		5 آذر
برنامه ریزی دوره های آموزشی		12 آذر
ارزیابی دوره های آموزشی	Training Evaluation	19 آذر
نقد و بررسی مقالات	ارائه دانشجویان	3 دی
نقد و بررسی مقالات		10 دی